



Global Power Equipment Group Inc. en haar dochterondernemingen en divisies (gezamenlijk de "Onderneming") respecteren individuele privacy en hechten waarde aan het vertrouwen van medewerkers, klanten, leveranciers en zakenpartners. De Onderneming verzamelt en gebruikt persoonsgegevens en maakt deze bekend conform de wetgeving van de landen waarin de Onderneming zaken doet. Daarbij worden de strengste ethische normen gevolgd bij de ondernemingspraktijken.

I. Doeleinde en reikwijdte

Dit Privacychildbeleid (het "Beleid") bevat de privacybeginselen die de Onderneming volgt met betrekking tot persoonsgegevens die worden overgebracht naar locaties van de Onderneming in de Verenigde Staten ("VS") vanaf locaties in de Europese Economische Ruimte, die uit alle lidstaten van de Europese Unie ("EU") alsmede Noorwegen, Liechtenstein en IJsland bestaat (de "EER").

Dit Beleid geldt voor alle persoonsgegevens in verband met alle medewerkers of andere werknemers alsmede klanten en zakenpartners die door de Onderneming in de Verenigde Staten worden ontvangen van bronnen in de EER, in enige indeling of op enig medium.

De Onderneming voldoet aan het Privacychildprogramma van de VS/EU en verklaart zich aan de Privacychildbeginselen te houden. Meer informatie over het Privacychildprogramma vindt u hier: <https://www.privacyshield.gov>

II. Definities

Voor de doeleinden van dit Beleid zijn de volgende definities van toepassing:

"Agent" betekent elke derde partij die persoonsgegevens verzamelt of gebruikt volgens de instructies van en enkel voor de Onderneming.

"Persoonsgegevens" betekent alle gegevens in verband met een geïdentificeerde of identificeerbare persoon. Een identificeerbare persoon is iemand die direct of indirect kan worden geïdentificeerd. Persoonsgegevens omvatten geen gegevens die volledig anoniem zijn gemaakt.

"Gevoelige persoonsgegevens" betekent Persoonsgegevens gerelateerd aan ras, etnische herkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuiging of lidmaatschap van een vakbond alsmede gegevens die betrekking hebben op de gezondheid of het seksleven van een persoon, en andere typen gevoelige gegevens onder toepasselijke wetgeving van de EER.

III. Beginselen

De privacybeginselen in dit Beleid zijn gebaseerd op de Privacychildbeginselen, die hieronder worden beschreven.

A. Verklaring

Indien de Onderneming Persoonsgegevens van of betreffende ingezetenen van de EER verzamelt, worden deze op de hoogte gesteld van het verzamelde type Persoonsgegevens, de doeleinden waarvoor de Persoonsgegevens worden verzameld en gebruikt, hoe ze contact kunnen opnemen met de Onderneming in het geval van vragen of klachten, de typen derden waaraan de Onderneming de Persoonsgegevens bekendmaakt of bekend kan maken, en de keuzes en middelen die de Onderneming aan deze personen biedt om het gebruik en de bekendmaking van hun Persoonsgegevens te beperken. De Onderneming geeft de verklaring in duidelijke, opvallende taal wanneer deze personen voor het eerst wordt gevraagd om Persoonsgegevens te verstrekken aan de Onderneming, of zodra dit hierna praktisch gezien haalbaar is, en in elk geval voordat de Onderneming de Persoonsgegevens gebruikt of

bekendmaakt voor een ander doeleinde dan het doeleinde waarvoor deze oorspronkelijk zijn verzameld. Wanneer de Onderneming Persoonsgegevens van dochterondernemingen, gelieerde bedrijven of andere entiteiten in de EER (gezamenlijk "EER-entiteiten") ontvangt, zal deze deze Persoonsgegevens gebruiken en bekendmaken overeenkomstig de verklaringen van deze entiteiten en de keuzes die zijn gemaakt door degene op wie deze Persoonsgegevens betrekking hebben. De Onderneming controleert of de entiteiten in de VS processen en verhaalmecanismen hebben geïmplementeerd om de Privacyschildbeginselen in dit document na te leven.

B. Keuze

De Onderneming biedt personen van wie deze Persoonsgegevens gebruikt de mogelijkheid om te kiezen (opt-out) of hun persoonsgegevens (a) bekend mogen worden gemaakt aan derden of (b) mogen worden gebruikt voor een ander doeleinde dan het doeleinde waarvoor deze oorspronkelijk zijn verzameld of de betrokkene naderhand toestemming heeft gegeven.

Voor Gevoelige persoonsgegevens biedt de Onderneming deze personen de mogelijkheid om bevestigend of expliciet in te stemmen (opt-in) met de bekendmaking van deze gegevens aan derden of het gebruik van deze gegevens voor een ander doeleinde dan het doeleinde waarvoor deze oorspronkelijk zijn verzameld of de betrokkene naderhand toestemming heeft gegeven via een aanmelding. In elk geval zal de Onderneming alle Persoonsgegevens die van een derde partij zijn ontvangen en door deze derde partij als gevoelig worden behandeld en aangemerkt, als Gevoelige persoonsgegevens behandelen.

C. Aansprakelijkheid voor voorwaartse overdracht

De Onderneming ziet erop toe dat haar Agenten de Persoonsgegevens conform dit Beleid gebruiken en bekendmaken. Dit kan bijvoorbeeld worden gewaarborgd door: een contract waarmee de Agent ertoe wordt verplicht om minimaal eenzelfde beschermingsniveau te bieden als vereist is volgens de relevante Privacychildbeginselen; onderwerping aan de Europese Richtlijn 95/46/EG (de Europese gegevensbeschermingsrichtlijn); certificering van de Agent inzake de Privacychildbeginselen; of onderwerping aan een vaststelling van gepastheid door de Europese Commissie. Indien de Onderneming kennis ervan neemt dat een Agent Persoonsgegevens gebruikt of bekend maakt op een wijze die in strijd is met dit Beleid, zal de Onderneming stappen nemen om het gebruik of de bekendmaking te voorkomen of te beëindigen. De Onderneming blijft aansprakelijk als haar Agent Persoonsgegevens verwerkt op een wijze die niet overeenkomt met het Privacychildbeginsel, tenzij de Onderneming aantoont dat zij niet verantwoordelijk is voor de gebeurtenis die tot de schade heeft geleid.

D. Veiligheid

De Onderneming onderhoudt een programma dat is bedoeld voor het treffen van redelijke en relevante voorzorgsmaatregelen om de Persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, misbruik en onbevoegde toegang, bekendmaking, wijziging of vernietiging. De maatregelen moeten in verhouding staan tot de betreffende risico's en de aard van de Persoonsgegevens.

E. Gegevensintegriteit en beperking doel

De Onderneming gebruikt de Persoonsgegevens alleen op manieren die aansluiten bij de doeleinden waarvoor deze zijn verzameld of waarvoor de betrokkene naderhand toestemming heeft gegeven. De Onderneming zal stappen nemen die in redelijkheid vereist zijn om ervoor te zorgen dat Persoonsgegevens geschikt zijn voor de beoogde toepassing en accuraat, volledig en up-to-date zijn. Zelfs nadat de certificering is verlopen, blijft de Onderneming gebonden aan de Beginselen bij de verwerking van gegevens onder het Privacychild.

F. Toegang

Op verzoek verleent de Onderneming personen van wie Persoonsgegevens worden verwerkt, toegang tot hun Persoonsgegevens, behalve wanneer de lasten of kosten voor het bieden van toegang niet in verhouding staan tot de risico's voor de privacy van de betrokkene of wanneer de rechten van anderen dan de betrokkene worden geschonden. De Onderneming kan de toegang beperken wanneer openbaarmaking een belemmering vormt voor de nationale

veiligheid, defensie, openbare veiligheid of onderzoek, of vertrouwelijke commerciële informatie aan het licht kan brengen. Indien een verzoek wordt afgewezen, stelt de Onderneming de betrokkene schriftelijk op de hoogte van de redenen van de weigering. Bovendien treft de Onderneming maatregelen zodat personen van wie de Onderneming Persoonsgegevens heeft opgeslagen, deze gegevens kunnen corrigeren, aanpassen of verwijderen indien deze onnauwkeurig of onvolledig zijn.

G. Verhaal, handhaving en aansprakelijkheid

De Onderneming beoordeelt regelmatig of dit Beleid wordt nageleefd. Personen van wie we gegevens verzamelen, verwerken en opslaan, kunnen mogelijk hun toevlucht nemen tot de United States Federal Trade Commission, het Department of Commerce of de Data Protection Authority in hun land van ingezetenschap of nationaliteit.

1. Vragen of klachten

Vragen of zorgen in verband met het gebruik of de bekendmaking van Persoonsgegevens dienen te worden gericht aan de Company Officer die hieronder bij Contactgegevens is vermeld.

2. Geschillenbeslechting

De Onderneming onderzoekt klachten en geschillen in verband met het gebruik en de bekendmaking van Persoonsgegevens en probeert deze op te lossen overeenkomstig de beginselen in dit Beleid. Voor alle soorten klachten die niet kunnen worden opgelost in overleg tussen de Onderneming en de klager, heeft de Onderneming het European Data Protection Authorities Panel (“DPA”) gekozen als extern mechanisme voor het oplossen van geschillen.

Als de Onderneming een uitspraak van het DPA ontvangt, moet de Onderneming binnen 25 dagen aan het advies ervan voldoen. Anders verwijst het DPA de kwestie door aan de FTC. Organen voor het oplossen van geschillen moeten over de bevoegdheid beschikken om gebruikers rechtsmiddelen te bieden voor overtredingen, inclusief vergoeding, het opschorten van een privacyschildcertificering of het openbaar maken van het feit dat de Onderneming niet aan de privacyschildcertificering voldoet.

Als laatste redmiddel en in beperkte gevallen kunnen EU-burgers hun toevlucht nemen tot het privacyschildpanel, een bindend arbitragemechanisme.

Alle organen voor het oplossen van geschillen moeten binnen 45 dagen reageren op klachten en kosteloos oplossing bieden.

Behalve voor zover anderszins is verboden volgens toepasselijke wetgeving, worden disciplinaire maatregelen getroffen tegen alle medewerkers, partners of andere werknemers van wie de Onderneming vaststelt dat ze dit Beleid hebben overtreden, waarbij ontslag tot de mogelijkheden behoort.

IV. Doorlopende verplichtingen

Als de Onderneming zich terugtrekt uit het Schild, blijft zij verplicht om gegevens te beschermen die zij onder het Schild heeft ontvangen in overeenstemming met de Beginselen.

V. Beperking bij toepassing van beginselen

Naleving van deze Privacyschildbeginselen door de Onderneming kan worden beperkt (a) voor zover noodzakelijk om te voldoen aan nationale vereisten op het gebied van veiligheid, openbaar belang en ordehandhaving; (b) volgens een beschikking, overheidsvoorschrift of jurisprudentie waardoor conflicterende verplichtingen ontstaan of expliciet toestemmingen worden verleend, op voorwaarde dat een organisatie bij de uitoefening van deze toestemming kan aantonen dat de overtreding van de beginselen voor zover nodig is beperkt om te voldoen aan de vervangende legitieme belangen die worden behartigd met deze toestemming; of (c) als volgens de Europese richtlijn of de wetgeving van de EER-lidstaat uitzonderingen of afwijkingen zijn toegestaan, op voorwaarde dat dergelijke uitzonderingen of afwijkingen worden toegepast in soortgelijke contexten.

VI. Contactgegevens

Vragen of opmerkingen over dit Beleid dienen te worden ingediend bij de Chief Compliance Officer of General Counsel van de Onderneming.

Chief Compliance Officer
Charles Wheelock
cwheelock@globalpower.com
Telefoon: +1 770-879-4189

General Counsel
Tracy Pagliara
tpagliara@globalpower.com
Telefoon: +1 214-574-2709

VII. Wijzigingen in dit Beleid

Dit Beleid kan van tijd tot tijd worden gewijzigd, consistent met de vereisten van de Privacyschildbeginselen en relevante gegevensbeschermings- en privacywetten en -beginselen. Een verklaring wordt gepubliceerd op een passend systeem voor elektronische communicatie zodra dit Privacyschildbeleid wezenlijk wordt gewijzigd.